

**Отчетный доклад председателя первичной организации МБОУ  
«Полилингвальная гимназия « Адымнар- Нижнекамск»  
на отчетно-выборном профсоюзном собрании  
за период с сентября 2022 по февраль 2024 года.**

Профессиональный союз работников народного образования и науки один из старейших и самых массовых в стране.

Первичная профсоюзная организация нашей гимназии является структурным звеном-организации профсоюза работников народного образования, объединяет 86 членов профсоюза, из них 49 педагогов.

В своей деятельности она руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации;

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нем, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому, профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима и рабочего времени и времени отдыха; безопасности

труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников:

	2022г.	2023г.	%
- руководящий состав	66120,77руб.	82991,56 руб.	
- педагогические работники	6386,42руб.	68272,60 руб.	
- вспомогательный состав	23136,82 руб	27531,08 руб.	
- обслуживающий персонал			

Производится ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата 2,550 рублей из бюджета ежемесячно.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2023 году 9 работников воспользовались санаторными путёвками, из них тур выходного дня - 5 человек, с 20 % скидкой - 2, 2 - отдохнули в Анапе. через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су - Ижминводы», «Нехама», «Ливадия – Татарстан».

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза

**«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском

Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение

совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 86 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 100 %.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- ✓ доплаты за вредные условия труда получили 17 работников.
- ✓ по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 48 чел.,
- ✓ бракосочетание работника (3 дня) – 1 чел.,
- ✓ по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 4 чел.,
- ✓ переезд на новое место жительства (3 дня) – пока этой услугой никто не воспользовался.
- ✓ за работу без больничного листа (3 дня) – 23 чел.,
- ✓ уход за престарелыми родителями – 1 чел.,
- ✓ правом на дополнительный отпуск до одного года –
- ✓ Родители первоклассников (1 Сентября) и .
- ✓ Родители выпускников 1 рабочий день – никто не воспользовался.

Экономический эффект использования членами профсоюза оплачиваемых социально-значимых дней отдыха за год составил более трехсот тысяч рублей.

Производились:

- премиальное вознаграждение юбиляру- 1 чел
  - оказание материальной помощи связи со смертью родственника – 3 чел
  - по случаю бракосочетания -1 чел
  - в связи с юбилейной датой- 1 чел
- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19, Гриппа, ОРВИ продолжается разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями по соблюдению и выполнению комплекса мер по

Успешно реализуется школа молодых специалистов, которую возглавляет член профсоюза \_\_\_\_\_. Активисты Ассоциации молодых педагогов нашей школы принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, акциях, конкурсах «Безнен Заман – Наше время», «Учитель года», «Неделя молодого специалиста», Молодой педагог Унверен Эльвина Айратовна стала лауреатом конкурса «Безнен Заман – Наше время»,

Молодые специалисты 5 человек пользуются всеми льготами, предусмотренными Соглашением и колдоговором образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим молодым специалистам, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем молодым педагогам со стажем до 3<sup>х</sup> лет включительно.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Творческая панорама», Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк»,

В 2023 году в нашей школе реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2022-2023 году заменены бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Работает официальный сайт нашей организации, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций. Обеспечена подписка на газеты: «Мой профсоюз».

За отчетный год на 10 членов профсоюза подготовлены представления на профсоюзные награды:

- Благодарственным письмом Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования – 3 чел.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023 год – Годом педагога и наставника, в этой номинации будут отмечены 4 члена профсоюза,

в связи с юбилейной датой за отчетный период- 3 человека. В дальнейшем будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».